

## **СОГЛАШЕНИЕ**

**между Администрацией муниципального образования «Хасавюртовский район», управлением образования и райкомом профсоюза работников народного образования Хасавюртовского района по защите трудовых, социально-экономических интересов работников образования на 2020-2023 годы.**

### **Общее положение.**

Настоящее Соглашение заключено между управлением образования, райкомом профсоюза работников народного образования и администрацией муниципального образования «Хасавюртовский район» в целях обеспечения трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников образования района.

1.1. Соглашение заключено в соответствии с Законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях» от 11.03.1992 № 2490-1, Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995г. №181-ФЗ, «Трудовым Кодексом Российской Федерации» от 30.12.2001г. №197-ФЗ, Указом Президента Республики Дагестан от 20.01.2012г. №7 «О взаимодействии органов исполнительной власти РД, органов местного самоуправления, работодателей с профессиональными союзами и их объединениями и другими законодательными и нормативными документами.

1.2. Исходя из Положения районной профсоюзной организации Профсоюза работников образования Хасавюртовского района, зарегистрированное в Министерстве юстиции РД от 30 июля 2011 года, пункт 1.5. гласит: «Районная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, им не подотчётна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнёрства, диалога и сотрудничества.

1.3. Стороны признают Соглашение основным документом социального партнёрства, устанавливающим общие принципы проведения согласованных действий в вопросах, касающихся предмета соглашения основывающихся на нормах, заложенных в Конституции РФ, РД, Закона РФ «О первоочередных мерах по развитию образования», Трудового Кодекса РФ, других законодательных и нормативных актов.

1.4. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров контроля за их исполнением.

Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за их исполнением.

**Сторонами Соглашения являются;**

**Районная организация - в лице Салавова Д.Ш.**

**Управление образования - в лице Кабардиева К.А.**

**Райком профсоюза - в лице Акгёзова К.Ш.**

**Стороны договорились:**

Райком профсоюза, первичные профсоюзные организации выступают в качестве полномочных представителей работников образования при разработке и заключения коллективных договоров и соглашений, а также ведения переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем: оплаты труда, занятости, найма, увольнения, социальных гарантий и др.

Стороны, заключившие Соглашение, несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в порядке, установленным действующим законодательством РФ и обязуются признавать и уважать право каждой из сторон.

**1. В целях содействия развитию социального партнёрства Стороны признают необходимым:**

- направить друг другу полную и своевременную информацию в действиях и принимаемых решениях, затрагивающие трудовые, социально-экономические и профессиональные интересы работников образования района.
- предоставить друг другу официальные статистические данные и другую информацию, связанную с социальной защитой работников образования района.
- обеспечить условия для законной деятельности профсоюза образования и его выборного органа, не препятствовать организации безналичной системы уплаты профсоюзных взносов, а также перечисления на текущий счёт райкома профсоюза работников народного образования денежных средств, с расчётных счётов учреждений образования одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями, исходя из статьи 377 ТК РФ.

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ПО РЕШЕНИЮ СОЦИАЛЬНО-  
ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ РАБОТНИКОВ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ.**

## **1. Районная администрация обязуется:**

- решать проблемы своевременного и полного финансирования образовательных учреждений; при наличии финансирования.
- обеспечивать своевременную выплату заработной платы, детских пособий и других социальных выплат работникам образования.
- обеспечивать первоочередное выделение нуждающимся в улучшении жилищных условий работникам образования, субсидий и льготных средств, для приобретения жилья и индивидуального строительства, при наличии целевых фондов.
- сохранить за работниками образования льготы по коммунальным услугам, гарантированных государством и правительством РФ и РД.
- ежеквартально заслушивать информацию о состоянии финансирования учреждений образования, имея в виду обеспечения гарантированных государством услуг, предоставляемых бесплатно. В случае необходимости подготавливает предложения.
- согласовывать с райкомом профсоюза образования постановления и распоряжения администрации, затрагивающие социально-трудовые права работников образования.

## **2. Райком профсоюза обязуется:**

- всемерно содействовать реализации настоящего Соглашения, снижения социальной напряженности в трудовых коллективах учреждений образования района.
- осуществлять защиту трудовых прав и интересов членов профсоюза в судебных инстанциях и органах государственного надзора. Оказывать бесплатную правовую помощь членам профсоюза в решении социально-экономических вопросов.
- анализировать социальные вопросы работников образования, разрабатывать и вносить предложения работников образования в органы управления образования, государственной и исполнительной власти.
- осуществлять контроль за достоверностью и своевременностью выплаты работающим учителям заработной платы, компенсаций, доплат, надбавок. контролировать достоверность установления тарифных ставок, своевременность изменения тарификаций.
- содействовать улучшению условий труда, быта и оздоровления работников образования.
- осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников образования в обеспечении занятости, увольнения, предоставления льгот, компенсаций в соответствии с законодательством РФ и настоящим Соглашением.

- оказывать бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюза по вопросам увольнения и приёма на работу, представления льгот и социальных гарантий.
- контролировать ход выполнения мероприятий по охране труда, правильность применения льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях.
- совместно с администрацией УО организовать обучение по вопросам охраны труда, профилактическую работу по предупреждению несчастных случаев и производственного травматизма в учебном процессе, принимать участие в их расследовании.
- совместно с администрацией принимать участие в приёме завершившихся строек, объектов учреждений образования, пристроек, объектов образования после капитальных ремонтов.
- анализировать состояние заболеваемости работников образования и выходить с предложениями в адрес администрации о дополнительных мероприятиях по профилактике заболеваний.
- участвовать совместно с Дагестанским региональным отделением Фонда социального страхования РФ в управлении и организации санитарно-курортного оздоровления работников образования района, организовать медицинское обслуживание, отдых, физкультурно-оздоровительные мероприятия с работниками образования.
- организовать работу пришкольных и загородных лагерей для учащихся района.
- оказывать материальную помощь членам профсоюза.
- доводить до сведения первичных профсоюзных организаций, членов профсоюза информации. О деятельности отраслевого профсоюза, органов управления образования, администрации района по решению социально-экономических проблем работников образования.
- проводить работу в профсоюзных организациях и оказывать практическую помощь при заключении коллективных договоров между администрацией и профкомом учреждения образования.
- проводить коллективные акции протеста профсоюза в защиту социально-экономических интересов работников образования в соответствии с законодательством РФ и РД.
- содействовать реализации настоящего Соглашения снижению социальной напряжённости в трудовых коллективах, предупреждению возникновения коллективных трудовых споров. При условии выполнения администрацией и управлением принятых обязательств не прибегать к организации забастовок, пикетирований и других акций протеста. Возникшие конфликты и разногласия рассматривать и решать путём переговоров.

### **3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.**

Вопросы трудовых отношений между работником и работодателем,

регулируются законодательством о труде РФ и другими законодательными актами.

Во всех образовательных учреждениях

1. Трудовой договор - соглашение между работником и работодателем, по которому работник обязуется выполнять работу по определённой специальности, квалификации и должности с подчинением правилам внутреннего распорядка, а работодатель обязуется выплачивать работнику заработную плату в установленные сроки и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством РФ, настоящим Соглашением, коллективным договором учреждения.

2. Трудовой договор вступает в силу при соблюдении следующих процедур:

- заключение его в письменной форме.

- оформление приказа о приёме на работу, который объявляется работнику под расписку. Фактическое допущение к работе считается заключением договора.

3. Условия, включённые в коллективный договор, не могут ухудшать материальное положение работника.

#### **4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.**

1. В соответствии с действующим законодательством для педагогических работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени, для основных работников отрасли - 40 часов в неделю.

2. Общим выходным днём является воскресенье. Работа в выходной день осуществляется в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ.

3. В 4. График предоставления отпусков устанавливается администрацией учреждения (работодателем) по согласованию с профсоюзным органом учреждения в любое время в течение всего года, но без нарушения учебно-воспитательного процесса учреждения. Администрация предоставляет отпуск работникам вне графика при предоставлении последним путёвку на санаторно-курортное лечение.

5. Перерасчёт оплаты за отпуск производится за период отпуска, начиная со дня введения индексаций (повышения) ставок и окладов работников образования.

6. Порядок и условия предоставления педагогикам длительного отпуска сроком до одного года определяется Уставом учреждения.

#### **5. ОПЛАТА ТРУДА.**

**Управление образования обеспечивает:**

- своевременную выплату заработной платы работникам образования не позднее последнего числа каждого месяца при наличии финансовых средств, а в случае их ухода в отпуск, не позднее, чем за два дня до начала отпуска и несёт меру ответственности в случае его задержки.
- создаёт условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда.
- в случае направления работника на служебную командировку, для повышения квалификации сохранить за ним среднюю зарплату по основному месту работы. В случае, когда работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы в размерах, предусмотренных для лиц, направленных в командировку. (статья 166, 187 ТК РФ).

## **6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ.**

1. Педагогическим работникам в соответствии с Законом РФ «Об образовании», ст. 55, выплачивается ежемесячная компенсация для обеспечения их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, при целевом финансировании и наличии финансов.

2. Управление образования при наличии собственных средств, в том числе средств управлений образования осуществляет дополнительные меры по социальной защите работников:

- при выходе работников на пенсию.
- выплате единовременного пособия при тяжёлых болезнях.
- оказание материальной помощи малообеспеченным,

малоимущим семьям.

3. Педагогикам, помимо предусмотренных законодательством предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 7 дней, в случае бракосочетания, рождения ребёнка, юбилея, смерти близких, переезда на новое место жительства и других особых случаях.

4. Управление образования, по согласованию с профсоюзом, заключает с медицинскими учреждениями договора о проведении медосмотра и лечения больных с последующим финансированием договоров за счёт средств социального страхования.

## **7. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ОХРАНЫ ТРУДА.**

1. Учреждение образования совместно с профсоюзными комитетами разрабатывает Соглашение по охране труда.

2. Учреждение образования:

- обеспечивает безопасные и здоровые условия для работников и учащихся в соответствии с нормами и правилами по охране труда, помещения для отдыха и питания.
- проводит проверку санитарно-гигиенических условий (паспортизацию) учебных, производственных, социально-бытовых помещений и их

соответствия установленным нормам. ~ регулярно проводит аттестацию рабочих мест, лабораториях, разрабатывает меры по проведению рабочих мест в соответствие с требованиями санитарных норм и правил по охране труда.

## **8. ГАРАНТИИ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ПРОФОРГАНОВ.**

Права профсоюзного органа и гарантии его деятельности определяется законодательством РФ, законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Уставом профсоюза работников образования.

### **1. Обязанности работодателя и должностных лиц:**

- работодатель, государственные органы и должностные лица обязаны соблюдать права и гарантии профсоюза, способствовать его деятельности.

- администрации учреждений образования предоставляют профсоюзным комитетам необходимые помещения для проведения профсоюзных собраний и сами принимают активное участие на собраниях.

- администрации школ гарантируют профсоюзам получения необходимой информации по любым вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы, информирует профком о текущей деятельности и плановыми работами в данных вопросах.

- при участии на профсоюзных мероприятиях районного масштаба (заседания, собрания, Пленумы, Конференции) и т.д. за членами профсоюза сохраняется заработная плата.

- приказы, другие нормативные акты, издаваемые по установлению условий труда, заработной платы, тарификаций и применение законодательства о труде разрабатывать с обязательным участием руководителя профсоюзного комитета.

- увольнение или привлечение к ответственности членов профсоюза осуществляется только с согласия выборных органов и в соответствии Трудового Кодекса РФ.

- управление образования обязуется на основании статьи 377 Трудового Кодекса РФ содействовать председателям профсоюзных комитетов в сборе профвзносов в учреждениях образования.

- На основании Статьи 377 Трудового Кодекса РФ, управление образования предоставляет райкому профсоюза в бесплатное пользование транспорт, помещение со всеми необходимыми для их деятельности оборудованием,

отоплением, телефоном, освещением, уборкой и охраной для работы райкома профсоюза и для проведения собраний.

## **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трёх лет, с февраля 2020 года по февраль 2023 года.

2. Стороны пришли к Соглашению, что изменения и дополнения в течение срока его действия производится только по взаимному согласию, в порядке, установленном Законом РФ.

3. Стороны один раз в год отчитываются о выполнении Соглашения на расширенном (совместном) заседании управления образования и президиума райкома профсоюза.

4. Райком профсоюза, для контроля за выполнением Соглашения проводит проверки, запрашивает у администрации, работодателя информацию о ходе и итогах выполнения Соглашения заслушивает на своих заседаниях.

5. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и уточнения в него на основе взаимной договоренности.

6. За невыполнение условий Соглашения все стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

### **Контроль за ходом выполнения Соглашения возлагается на:**

- Со стороны администрации – **Главу района Салавова Д.Ш.**
- Со стороны управления образования - **начальника РУО Кабардиева К.А.**
- Со стороны райкома профсоюза – **председателя профсоюза Акгёзова К.Ш.**

### **Настоящее СОГЛАШЕНИЕ подписали:**

<b>Глава МО</b>	<b>Начальник УО</b>	<b>Председатель р/к</b>
<b>«Хасавюртовский район»</b>		<b>профсоюза</b>
<b>Алибеков А.А.</b>	<b>Кабардиев К.А.</b>	<b>Акгёзов К.Ш.</b>