



**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МКУ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ХАСАВЮРТОВСКИЙ РАЙОН»**

368006, г. Хасавюрт, ул. Мусаева, 33

тел/факс: (87231)5-19-22 E-mail: mkou_upravobr@e-dag.ru

02.09.2026 г.

№ 155

ПРИКАЗ

**Об организации и развитии научно-методического сопровождения
педагогических работников муниципальных образовательных
организаций МО «Хасавюртовский район»**

В целях развития единой муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников муниципальных образовательных организаций МО «Хасавюртовский район», повышения профессионального мастерства педагогических работников, совершенствования качества образовательной деятельности, распространения эффективных педагогических практик, оказания адресной методической помощи педагогическим работникам, содействия их профессиональному развитию и реализации мероприятий по совершенствованию муниципальной системы образования,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать в муниципальных образовательных организациях МО «Хасавюртовский район» работу по развитию системы научно-методического сопровождения педагогических работников.

2. Утвердить Положение об организации и развитии научно-методического сопровождения педагогических работников муниципальных образовательных организаций МО «Хасавюртовский район» согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Определить основными направлениями научно-методического сопровождения:

3.1. повышение профессионального уровня и педагогического мастерства работников образования;

3.2. оказание адресной методической помощи педагогическим работникам с учетом их профессиональных потребностей и затруднений;

3.3. сопровождение молодых педагогов и педагогических работников, начинающих профессиональную деятельность;

3.4. развитие системы наставничества;

3.5. выявление, изучение, обобщение и распространение эффективного педагогического опыта;

3.6. содействие внедрению современных образовательных технологий, методик и педагогических практик;

3.7. повышение качества преподавания учебных предметов и реализации образовательных программ;

3.8. содействие подготовке педагогических работников к аттестации;

3.9. методическое сопровождение участия педагогических работников в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, олимпиадах и иных мероприятиях;

3.10. развитие профессиональных педагогических сообществ;

3.11. содействие формированию и развитию индивидуальных профессиональных образовательных маршрутов педагогических работников;

3.12. содействие использованию цифровых образовательных ресурсов и современных информационных технологий в профессиональной деятельности педагогов.

4. Руководителям муниципальных образовательных организаций:

4.1. Обеспечить функционирование внутриорганизационной системы научно-методического сопровождения педагогических работников.

4.2. Назначить ответственных лиц за организацию методической работы в образовательной организации.

4.3. Обеспечить выявление профессиональных затруднений и образовательных потребностей педагогических работников.

4.4. Разрабатывать и реализовывать планы методической работы образовательной организации с учетом результатов анализа профессиональных потребностей педагогических работников.

4.5. Обеспечить организацию деятельности методических объединений, профессиональных сообществ, творческих групп и иных форм профессионального взаимодействия педагогических работников.

4.6. Организовать сопровождение молодых педагогов, в том числе посредством наставничества.

4.7. Обеспечить участие педагогических работников в муниципальных, региональных и иных научно-методических мероприятиях.

4.8. Создавать условия для распространения и внедрения эффективного педагогического опыта.

4.9. Обеспечить информационную и методическую поддержку педагогических работников по вопросам реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных образовательных программ и иных нормативных требований в сфере образования.

5. Руководителям муниципальных образовательных организаций обеспечить участие педагогических работников в муниципальных методических мероприятиях в соответствии с утвержденными планами работы.

6. Создать условия для формирования муниципальных профессиональных педагогических сообществ по отдельным учебным предметам, направлениям воспитательной работы и иным актуальным направлениям деятельности системы образования.

7. Организовать работу по выявлению и распространению лучших педагогических практик педагогических работников муниципальных образовательных организаций. Результаты данной работы использовать при проведении муниципальных методических мероприятий и формировании муниципального банка методических материалов.

8. Обеспечить ежегодный анализ эффективности научно-методического сопровождения педагогических работников.

9. Руководителям муниципальных образовательных организаций:

9.1. Разработать планы внутриорганизационной методической работы на 2026–2027 учебный год.

9.2. Предусмотреть в планах мероприятия по сопровождению молодых педагогов, развитию наставничества, повышению профессиональных компетенций и распространению эффективного педагогического опыта.

9.3. Представлять в Управление образования информацию о реализации мероприятий научно-методического сопровождения в установленные сроки.

10. Рекомендовать руководителям образовательных организаций обеспечить участие педагогических работников в федеральных, региональных и муниципальных проектах, программах и мероприятиях, направленных на профессиональное развитие педагогических работников.

11. Ответственным лицам Управления образования и руководителям образовательных организаций обеспечить соблюдение требований законодательства Российской Федерации при обработке персональных данных педагогических работников.

12. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования МО «Хасавюртовский район» Хизиеву А.К.

13. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник



К. Кабардиев

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации и развитии научно-методического сопровождения
педагогических работников муниципальных образовательных
организаций МО «Хасавюртовский район»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, основные направления, формы и порядок организации научно-методического сопровождения педагогических работников муниципальных образовательных организаций МО «Хасавюртовский район» (далее – образовательные организации).

1.2. Научно-методическое сопровождение является составной частью муниципальной системы управления качеством образования и направлено на создание условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников.

1.3. Научно-методическое сопровождение осуществляется на муниципальном уровне Управлением образования МО «Хасавюртовский район» и на уровне образовательных организаций.

1.4. Основными принципами научно-методического сопровождения являются:

- системность и непрерывность;
- адресность и практическая направленность;
- доступность методической помощи;
- учет профессиональных потребностей педагогов;
- развитие профессиональной самостоятельности и инициативы;
- распространение эффективного педагогического опыта;
- взаимодействие и сотрудничество педагогических работников;
- ориентация на повышение качества образования.

2. Цель и задачи

2.1. Целью научно-методического сопровождения является создание единой муниципальной системы профессионального развития педагогических работников и повышение эффективности их педагогической деятельности.

2.2. Основными задачами являются:

2.2.1. Выявление профессиональных затруднений и образовательных потребностей педагогических работников.

2.2.2. Организация адресной методической помощи педагогам.

2.2.3. Создание условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников.

2.2.4. Оказание методической поддержки молодым педагогам и педагогическим работникам, испытывающим профессиональные затруднения.

2.2.5. Развитие системы наставничества.

2.2.6. Содействие подготовке педагогических работников к аттестации.

2.2.7. Организация профессионального взаимодействия педагогов посредством методических объединений, профессиональных сообществ, творческих групп и иных форм.

2.2.8. Выявление, обобщение и распространение эффективного педагогического опыта.

2.2.9. Содействие внедрению современных образовательных технологий, методов и форм обучения и воспитания.

2.2.10. Создание муниципального банка методических материалов и педагогических практик.

3. Основные направления научно-методического сопровождения

3.1. Основными направлениями являются:

1) Выявление профессиональных потребностей - анкетирование, диагностика, собеседования, анализ результатов деятельности

2) Методическая помощь - консультации, семинары, вебинары, практикумы

3) Профессиональное развитие - курсы повышения квалификации, конференции, мастер-классы

4) Работа с молодыми педагогами - школа молодого педагога, наставничество, практические занятия

5) Наставничество - организация пар и групп наставничества, сопровождение профессионального становления

6) Аттестация - консультационная и методическая помощь при подготовке к аттестации

7) Профессиональные сообщества - методические объединения, творческие и проектные группы

8) Педагогический опыт - выявление, обобщение и распространение эффективных практик

9) Конкурсная деятельность - подготовка и сопровождение участия педагогов в профессиональных конкурсах

10) Информационно-методическое обеспечение - формирование банка материалов, рекомендаций и цифровых ресурсов

4. Формы научно-методического сопровождения

4.1. Научно-методическое сопровождение осуществляется в следующих формах:

- индивидуальные и групповые консультации;
- методические объединения;
- семинары и практикумы;
- вебинары;
- круглые столы;
- конференции;
- педагогические мастерские;

- мастер-классы;
- открытые уроки и мероприятия;
- профессиональные конкурсы;
- творческие и проектные группы;
- школы профессионального мастерства;
- школа молодого педагога;
- наставничество;
- стажировки;
- индивидуальные маршруты профессионального развития;
- дистанционные формы методической работы.

5. Научно-методическое сопровождение молодых педагогов

5.1. В целях обеспечения профессиональной адаптации молодых педагогов в образовательных организациях создаются условия для их методической и практической поддержки.

5.2. Основными формами поддержки являются:

- закрепление наставника;
 - индивидуальные консультации;
 - посещение и анализ учебных занятий;
 - участие в методических мероприятиях;
 - практические занятия по вопросам планирования и организации образовательного процесса;
 - помощь в разработке учебно-методических материалов;
 - участие в профессиональных конкурсах;
- анализ профессиональных затруднений.

5.3. Наставник оказывает молодому педагогу методическую, организационную и практическую помощь в пределах своей компетенции.

5.4. Результаты работы с молодыми педагогами анализируются в образовательной организации не реже одного раза в год.

6. Организация работы на муниципальном уровне

6.1. Управление образования МО «Хасавюртовский район»:

- определяет основные направления муниципальной методической работы;
- осуществляет координацию деятельности образовательных организаций;
- организует муниципальные методические мероприятия;
- изучает профессиональные потребности педагогических работников;
- оказывает адресную методическую помощь;
- обеспечивает взаимодействие образовательных организаций;
- организует выявление и распространение эффективного педагогического опыта;
- формирует муниципальный банк методических материалов;
- содействует развитию профессиональных сообществ;
- осуществляет мониторинг результативности научно-методического сопровождения.

6.2. Для реализации отдельных направлений могут создаваться временные рабочие, экспертные, творческие и проектные группы.

7. Организация работы в образовательной организации

7.1. Руководитель образовательной организации обеспечивает функционирование внутренней системы научно-методического сопровождения педагогических работников.

7.2. В образовательной организации:

- назначается ответственный за методическую работу;
- разрабатывается план методической работы;
- осуществляется анализ профессиональных потребностей педагогов;
- организуется деятельность методических объединений;
- обеспечивается сопровождение молодых педагогов;
- развивается система наставничества;
- организуется обмен педагогическим опытом;
- создаются условия для участия педагогов в профессиональных конкурсах, - конференциях и иных мероприятиях.

7.3. Результаты методической работы рассматриваются на педагогических советах, заседаниях методических объединений и иных коллегиальных мероприятиях.

8. Профессиональные сообщества педагогических работников

8.1. В целях развития профессионального взаимодействия могут создаваться муниципальные и внутришкольные профессиональные сообщества.

8.2. Основными задачами профессиональных сообществ являются:

- обмен опытом;
- совместное решение профессиональных проблем;
- разработка методических материалов;
- обсуждение современных образовательных практик;
- проведение профессиональных мероприятий;
- распространение эффективного опыта.

9. Мониторинг результативности

9.1. Для оценки эффективности научно-методического сопровождения проводится мониторинг.

9.2. Мониторинг может включать:

- охват педагогов методическими мероприятиями;
- результаты анкетирования педагогов;
- динамику выявленных профессиональных затруднений;
- участие педагогов в профессиональных мероприятиях;
- участие в конкурсах и конференциях;
- результаты аттестации;

- количество обобщенных и распространенных педагогических практик;
 - эффективность деятельности наставников;
- результаты деятельности профессиональных сообществ.

9.3. Результаты мониторинга используются для корректировки муниципального и внутришкольных планов методической работы.

10. Ответственность

10.1. Руководители образовательных организаций несут ответственность за организацию научно-методического сопровождения педагогических работников в пределах своей компетенции.

10.2. Педагогические работники несут ответственность за участие в предусмотренных индивидуальными и коллективными планами мероприятиях профессионального развития.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения приказом Управления образования МО «Хасавюртовский район».

11.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом Управления образования МО «Хасавюртовский район»